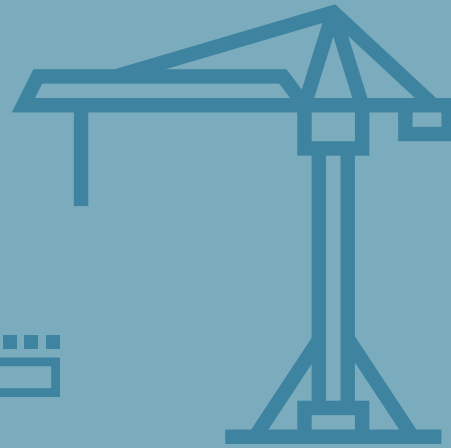
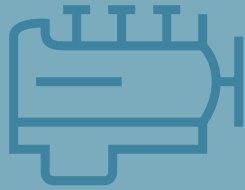

Corporate Responsibility Policy

Política CR del Grupo Liebherr
www.liebherr.com

LIEBHERR

El Grupo



01 Objeto y ámbito de aplicación

La presente política de responsabilidad empresarial (en lo sucesivo, "política") se aplica a todas las sociedades del Grupo Liebherr. Complementa otras directivas y políticas existentes del grupo (como, en particular, los valores fundamentales del Grupo Liebherr, el código de conducta del grupo y las directrices aplicables a todo el grupo en materia de protección de datos personales) y sirve, en caso necesario, como punto de partida y documento de referencia para posibles complementos específicos de cada división.

Esta política define los objetivos y compromisos de sostenibilidad y describe nuestro concepto de responsabilidad hacia las personas y el medio ambiente. Cada sociedad del Grupo Liebherr debe respetar las disposiciones legales del ámbito jurídico en el que opera. Liebherr-International AG, empresa matriz del Grupo Liebherr, apoya los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en lo sucesivo, "ODS") de las Naciones Unidas. Las referencias a los ODS se recogen en los apartados correspondientes.

Por razones de mejor legibilidad, en lo que sigue solo se emplea la grafía masculina, sin ánimo de discriminación. En este caso se trata de una designación neutra en cuanto al género. Se refiere a todas las identidades de género.

Declaración del Grupo Liebherr

Como grupo empresarial familiar activo en todo el mundo, tenemos una gran responsabilidad frente a la sociedad y el medio ambiente. Estamos convencidos de que solamente podremos tener éxito a largo plazo si tenemos siempre en cuenta este factor en nuestra manera de actuar. La protección de las personas y el medio ambiente, así como la economía sostenible, tiene una importancia especial en nuestras actividades comerciales. En cuanto a los productos y su fabricación significa que deben ser seguros, eficientes y no contaminantes. Por otra parte, pensamos en términos de generaciones y no de trimestres, por lo que la sostenibilidad económica siempre ha tenido una importancia fundamental para nosotros. Por último, como grupo de empresas familiar, actuar con integridad es especialmente importante para nosotros. Tratamos a nuestros empleados con respeto y estamos comprometidos con la competencia leal en todos los mercados en los que operamos. El Grupo Liebherr ha crecido exitosamente a lo largo de su historia de muchos años gracias a su conducta responsable y orientada al futuro. Es por ello que pensar en el mañana seguirá siendo uno de nuestros principios.

02 Responsabilidad en materia de salud, seguridad y medio ambiente

Consumo de energía y gases de efecto invernadero

Planificamos y actuamos para cumplir en todo momento con nuestra responsabilidad frente a la sociedad y el medio ambiente. Trabajamos continuamente para reducir nuestro impacto en el medio ambiente y, en especial, para reducir el CO2 y otras emisiones nocivas mediante acciones conscientes y productos innovadores. La optimización de la eficiencia energética y la reducción de emisiones se tienen en cuenta en todos los niveles de la empresa, desde las primeras fases de desarrollo de nuestros productos hasta la optimización de nuestros procesos de trabajo. Además de nuestra responsabilidad interna, nuestro objetivo es ayudar a nuestros clientes a reducir eficazmente las emisiones de gases de efecto invernadero mediante estas medidas.

La gestión medioambiental y energética de nuestras filiales se basa en las normas aplicables, las directrices corporativas y la legislación nacional en materia de medio ambiente y energía. Se revisa de forma periódica. Esto nos da la oportunidad de identificar continuamente la necesidad de mejorar y poner en marcha las medidas adecuadas.

Contaminación y consumo de agua

Las diferentes actividades de desarrollo y fabricación de nuestras filiales conllevan riesgos medioambientales específicos. Aplicamos procedimientos para minimizar y, en la medida de lo posible, evitar el impacto medioambiental. La máxima prioridad es evitar la contaminación ambiental relacionada con la producción o los accidentes. La máxima prioridad es evitar la contaminación ambiental relacionada con la producción o los accidentes. Para ello, se elaboran y actualizan instrucciones de trabajo para la prevención de la contaminación relacionada con la producción y planes de emergencia para la adopción de medidas correctoras en caso de accidente. El agua es un recurso muy valioso. Nos esforzamos por optimizar y reducir nuestro consumo de agua dentro del grupo de empresas. Además, estamos tomando medidas para evitar la contaminación de las aguas subterráneas.

Materiales, productos químicos y residuos

Nos comprometemos a minimizar la generación de residuos en el Grupo Liebherr y a reutilizar, reducir y reciclar los materiales de desecho en todo el grupo. Por lo tanto, es responsabilidad de todos garantizar que la gestión de los residuos se planifique, se controle, se aplique y se supervise de acuerdo con los procedimientos. En este sentido, la manipulación de residuos peligrosos y de sustancias peligrosas requiere una atención especial. Por lo tanto, dentro del grupo nos aseguramos, entre otras cosas, mediante las medidas adecuadas, de que se cumplan las respectivas normas de conformidad de materiales aplicables.

Uso del producto y vida útil

Como grupo de empresas, estamos comprometidos con un enfoque responsable y cuidadoso del medio ambiente y los recursos naturales. Esto es especialmente aplicable al desarrollo y al uso de nuevos productos y tecnologías de fabricación. La reducción de las emisiones de todo tipo protege tanto el medio ambiente como a los empleados. Gracias a la minimización de la carga de emisiones, nuestros productos también pueden utilizarse en entornos de trabajo sensibles. Por todo ello, tenemos en cuenta los aspectos de sostenibilidad en todos los niveles del producto, desde el desarrollo hasta el embalaje y el uso, pasando por el final de la vida útil del producto.



Nuestro compromiso con la alta calidad y el excelente servicio garantiza una larga vida a nuestros productos. Las actualizaciones o adaptaciones específicas, así como el reacondicionamiento de componentes esenciales de nuestros productos, mejoran su versatilidad, abren nuevos campos de aplicación y permiten prolongar su vida útil de forma sostenible. El reacondicionamiento de componentes esenciales de los aparatos que fabricamos refuerza el uso responsable de recursos importantes.

Los productos de nuestro grupo ofrecen un alto grado de reciclaje al final de su vida útil. Trabajamos constantemente para desarrollar soluciones de servicio posventa innovadoras e inteligentes que no solo mejoran el rendimiento de las máquinas en uso, sino que también ahorran costes y prolongan su vida útil. Aplicamos conceptos modulares en el diseño de productos, desarrollamos soluciones de eficiencia optimizada y respetuosas con el medio ambiente y sistemas avanzados de automatización y accionamiento. Con su enfoque de desarrollo de productos abierto a la tecnología, el grupo contribuye activamente a la consecución de los objetivos globales de reducción de emisiones.

Seguridad y salud laboral

El grupo se compromete a prestar especial atención a la prevención de daños a las personas, los bienes y el medio ambiente en todas sus actividades comerciales. Nos esforzamos en todo momento por crear un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados. La seguridad laboral y la ergonomía de los puestos de trabajo garantizan un entorno laboral saludable y satisfactorio y desempeñan un papel cada vez más importante en nuestra vida laboral cotidiana. Con personal de seguridad cualificado y un sistema de gestión de la seguridad y la salud basado en los requisitos de las respectivas normas aplicables, la legislación local vigente, las evaluaciones de riesgos y los procedimientos definidos, dentro del grupo garantizamos que los riesgos para el bienestar humano y para el medio ambiente se minimizan en todas nuestras empresas. Además, las normas de salud y seguridad para los empleados se divulgan regularmente mediante cursos de formación, se revisan y adaptan.



03 Responsabilidad social

Condiciones de trabajo, gestión del desarrollo profesional y formación

Nuestros empleados son una clave importante del éxito de la empresa gracias a la pasión con la que realizan su trabajo diario. Nuestro objetivo es promover la cooperación de confianza en beneficio de los empleados y de la empresa y crear las condiciones del marco para que nuestros empleados permanezcan altamente motivados y leales a la empresa durante años. Valoramos positivamente la apreciación personal, la equidad y una amplia gama de oportunidades de desarrollo, e impulsamos el desarrollo y la contratación de especialistas y directivos de nuestras propias filas. Además, damos gran importancia a la formación profesional de los aprendices. Con prestaciones sociales que van más allá de los requisitos legales mínimos y una amplia gama de medidas de cualificación, nos aseguramos de que el grupo siga siendo un empleador atractivo.

Diálogo social

Respetamos y promovemos el derecho al diálogo social entre las empresas y los empleados. En varias filiales, existen estructuras de comités de empresa y representación sindical organizada, así como la negociación colectiva. Nuestro objetivo es mantener nuestra coherencia y confianza en el intercambio activo y la interacción con nuestros empleados y sus representantes. Así mismo, mantenemos una estrecha y activa cooperación con nuestros clientes y socios comerciales, caracterizada por la confianza y la lealtad. Lo que cuenta para nosotros no es el éxito a corto plazo, sino que apostamos por una orientación a largo plazo.

Diversidad, discriminación y acoso

La cooperación dentro del grupo de empresas, pero también con terceros, se caracterizará siempre por la decencia el respeto mutuo, la equidad y la confianza. Deberá mantenerse una comunicación abierta. No se tolerarán los insultos personales la discriminación o el acoso sexual entre empleados. Se prestará una atención razonable a la intimidad de cada empleado. La selección y promoción de los empleados se basará en su cualificación para el puesto de trabajo previsto, con independencia del origen, la edad, el sexo, la nacionalidad, la religión, la orientación sexual o la discapacidad/insuficiencia. Mediante una serie de iniciativas preventivas y acciones de formación, promovemos activamente un entorno de trabajo diverso y justo.



Corrupción y prácticas anticompetitivas

El grupo está comprometido con una competencia leal y abierta en los mercados del mundo. No están permitidos los acuerdos de precios anticompetitivos con los competidores, ni los acuerdos de reparto de mercados, ni el abuso de posición dominante. Cada empleado deberá respetar las disposiciones legales del ordenamiento jurídico en el que actúe. En sus relaciones comerciales o con las autoridades, nuestros empleados están obligados a no proporcionar ventajas inadmisibles, ya sea directa o indirectamente a sus socios comerciales, a sus empleados o a los miembros de las autoridades. Del mismo modo, no permitimos que nuestros empleados exijan o reciban beneficios indebidos de nuestros socios comerciales. Una ventaja es inadmisibile si su naturaleza y alcance pueden influir en los actos y decisiones del beneficiario. Esto incluye también el apoyo a las medidas globales contra el blanqueo de dinero. Los empleados actuarán con la debida diligencia. Como grupo de empresas, contamos con un sistema de control interno que cubre los riesgos relacionados con la corrupción, así como con medidas de formación para supervisar el cumplimiento y prevenir posibles infracciones.

Gestión responsable de la información

Todos los empleados están obligados a mantener la confidencialidad de la información comercial relacionada con el grupo o sus socios que no se haya hecho pública, a tomar precauciones contra su divulgación no intencionada y a utilizar la información únicamente en la medida en que sea conveniente para el interés de la empresa. Se prohíbe a los empleados obtener ilegalmente secretos comerciales de terceros. En el caso del intercambio electrónico de información, deberán adoptarse medidas eficaces para garantizar la seguridad de los datos.

Protección de datos personales

La protección de los datos personales, ya sean de nuestros empleados, clientes o terceros, es un aspecto de gran importancia para nosotros. Hemos adoptado una política de privacidad de datos válida para todo el grupo como un estándar mínimo para todas las filiales y, por supuesto, vamos más allá cuando lo exige la ley.

04 Economía sostenible

Gestión empresarial responsable

Como grupo empresarial familiar, nos preocupamos no solo de orientar nuestros productos y servicios hacia la calidad, la eficiencia, la austeridad y la durabilidad, sino también la forma en que el grupo actúa y gestiona. Nos centramos en el éxito y la prosperidad a largo plazo de todas las partes del grupo. La mayor parte de los beneficios obtenidos se conservan dentro del grupo empresarial y se invierten en el desarrollo continuo de las actividades. Además, prestamos estricta atención al mantenimiento de la independencia económica y la capacidad empresarial de actuar mediante un nivel de capital propio permanentemente elevado. Nuestro objetivo no es el próximo balance financiero trimestral, sino la próxima promoción de emprendedores familiares.



Contratación sostenible

También esperamos que nuestros proveedores y subcontratistas cumplan con nuestros principios sociales y de sostenibilidad. Con el correspondiente Código de Conducta para Proveedores, obligamos a nuestros proveedores a cumplir nuestros requisitos al respecto y a mantenerlos, entre otras cosas, mediante la cualificación de los proveedores, la autodeclaración de los mismos y otras medidas de acompañamiento.

Aviso legal

Gestión de Liebherr-International AG
CH-1630 Bulle / FR
Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31
www.liebherr.com

Aviso legal
Año de publicación: 2022

Autor: Zona central D
Edición: 001
Fecha: Junio 2022

En el marco de la evaluación periódica del sistema de gestión, esta política se revisará y actualizará cuando sea necesario en función de la experiencia adquirida, la evolución de las condiciones de responsabilidad administrativa o empresarial y los cambios en las actividades de las filiales.